



**UNION OF TAXATION EMPLOYEES - PSAC
SYNDICAT DES EMPLOYÉ-E-S DE L'IMPÔT - AFPC**

233, rue Gilmour St., Suite 800
Ottawa, ON K2P 0P2
Tel.: (613) 235-6704
Fax.: (613) 234-7290
www.ute-sei.org

**CONGRÈS 2017 CONVENTION
JULY 19 - 22 JUILLET
OTTAWA, ON**

**RAPPORT DU PREMIER VICE-PRÉSIDENT NATIONAL
AU
DIX-SEPTIÈME CONGRÈS TRIENNAL (2017)
DU SYNDICAT DES EMPLOYÉ-E-S DE L'IMPÔT**

Ayant été réélu à mon poste au dernier congrès triennal tenu à Windsor en Ontario en juillet 2014, j'ai eu le plaisir et le privilège, au cours des trois (3) dernières années, d'agir à nouveau en tant que votre Premier Vice-président national. Pour la deuxième fois, j'ai l'insigne honneur de vous présenter le rapport de ma Première Vice-présidence. Il convient donc de jeter un regard rétrospectif sur cette période et un regard prospectif sur les trois prochaines années.

En vertu des Statuts du Syndicat des employé-e-s de l'Impôt (SEI), mon portefeuille officiel est celui des Finances. Il s'agit pour moi du deuxième congrès où j'ai l'occasion de vous faire rapport de notre situation financière.

Mes fonctions, telles que décrites dans les Statuts, sont les suivantes :

1. s'assure que les fonds du SEI soient administrés d'une manière saine et dans le meilleur intérêt des membres;
2. s'assure que les livres, registres et pièces justificatives soient tenus et conservés conformément aux opérations du SEI;
3. fournit à chaque réunion du Conseil exécutif les états et les documents d'appoint qui permettront au Conseil exécutif de bien évaluer et gérer les finances du SEI;
4. inclut dans son rapport écrit au Conseil exécutif et au congrès, le montant en espèces dépensé par chaque membre du Conseil et des substituts pour la période en cours, ainsi que le montant cumulatif depuis le dernier congrès; et
5. préside le comité permanent des finances.

Au cours des trois (3) dernières années, j'ai examiné chaque demande de remboursement de dépenses et vérifié qu'elle était conforme au Règlement No. 13 du SEI, « Remboursement des dépenses ». Les autres dépenses ont été approuvées soit par le Conseil exécutif, soit en consultation avec le Président national.

Le Conseil exécutif et les sections locales se sont vu présenter les états financiers internes du Syndicat et ce de façon régulière.

À chaque réunion du Conseil exécutif :

- J'ai présenté les états financiers les plus récents pour les faire approuver;
- J'ai recommandé des transferts de fonds entre postes budgétaires pour respecter le budget proposé du congrès;
- Les états financiers, accompagnés des notes explicatives des changements, ont été joints au procès-verbal du Conseil exécutif et transmis pour examen à toutes les sections locales;
- Chaque membre du Conseil a reçu un relevé de ses dépenses courantes, avec un sommaire cumulatif depuis le dernier congrès;
- J'ai présenté les demandes de remboursement de dépenses datant de plus de 90 jours, que le Conseil exécutif a alors examinées pour les approuver conformément à l'article 4 du Statut 14.

À la fin de chaque année civile :

- Les vice-présidentes régionales et vice-présidents régionaux se sont vu remettre des chiffres cumulatifs pour le rapport à faire à leur région.
- Nos livres et registres sont soumis à la vérification d'un cabinet de comptables externe. De mon côté, j'ai soumis les états financiers vérifiés à l'approbation du Conseil exécutif conformément à l'article 2 du Statut 14. Ces états ont ensuite été transmis pour examen à chaque section locale.

BUREAU NATIONAL

Communications / Site Internet et Technologies de l'information

Au Bureau national, je supervise le travail de notre agente des communications et responsable du site Web, la consœur Susan Duncan, ainsi que de notre spécialiste des technologies de l'information, le confrère Alex Thon.

Au cours des trois (3) dernières années, plusieurs changements positifs ont été apportés. En mars 2015, nous avons remplacé les logos des comités nationaux afin de les rendre plus uniformes et visuellement attrayants. De plus, chaque nouveau logo permet de mieux identifier le comité auquel il est rattaché.

Puis, en juin 2015, et ce après un développement qui a duré pratiquement un (1) an, nous avons lancé notre nouveau site Internet. Bien que nous ayons connu quelques problèmes, ce qui est habituel avec la venue d'un tel changement, je crois fermement que ce site est plus convivial et qu'il permet à tous, en particulier aux représentants des sections locales et à nos membres, de retrouver une foule d'informations pertinentes et intéressantes de façon plus aisée, notamment grâce à un engin de recherche plus sophistiqué. Nous avons également remplacé le serveur du site Internet par une nouvelle plateforme hébergée afin d'améliorer la stabilité et la capacité (volume du trafic) du site. J'aimerais remercier la consœur Duncan pour son excellent travail et son dévouement sans faille dans la réalisation de cet important projet.

Nous avons aussi souligné le 50^{ème} anniversaire du SEI avec un logo et un poster. De plus, nous avons élaboré un poster et une bannière pour le Congrès 2017 du SEI.

À noter également la production de deux (2) vidéos au cours de l'été 2016 durant nos négociations contractuelles avec l'ARC afin de bien informer nos membres.

Du côté des technologies de l'information, nous continuons d'utiliser les technologies les plus récentes. Nous avons mis à niveau le réseau pare-feu afin fournir les dernières technologies de sécurité pour protéger les communications Internet internes et externes ainsi que le réseau sans fil interne pour offrir une meilleure couverture et une sécurité accrue du réseau. Nous avons aussi mis à niveau nos logiciels informatiques pour y inclure les logiciels les plus à jour pour nos systèmes de comptabilité et de production de chèques (SAGE).

De plus, nous avons fourni aux Officiers du Conseil exécutif une version améliorée d'Office 365 de Microsoft afin d'inclure la solution de stockage appelée OneDrive Entreprise ainsi que la plateforme Skype Entreprise.

Nous avons également procédé au remplacement de tous les ordinateurs, moniteurs et imprimantes du Bureau national ainsi que des iPads, téléphones mobiles et imprimantes des Officiers du Conseil exécutif.

Finalement, nous avons remplacé l'équipement audiovisuel dans notre salle de réunion principale.

Finances

Évidemment, je supervise aussi le travail des agents d'administration financière. Au cours du dernier cycle, il y a eu un changement important. La consœur Monique Desrosiers nous a quitté en avril 2015 et a accepté une promotion avec un autre Élément de l'AFPC. J'aimerais profiter de cette occasion pour la remercier sincèrement pour tous les services qu'elle a rendu au SEI au fil des années. En juillet 2015, nous

avons eu le plaisir d'accueillir parmi nous le confrère Liam Merrigan afin de prêter mainforte à la consoeur Stéphanie Wolff, toujours fidèle au poste.

La section des Finances n'a vraiment pas chômé au cours des trois (3) dernières années. En plus des tâches habituelles telles que de procéder au traitement de milliers de chèques, de payer les factures, de réviser les investissements et de produire les états financiers, d'envoyer des avances et des subventions, d'effectuer le transfert des cotisations aux sections locales, de faire le travail de fermeture des livres en fin d'année et j'en passe, nous avons aussi procédé au paiement de centaines de paies rétroactives pour nos membres ainsi que pour les employés du Bureau national à la suite de la signature de nouvelles conventions collectives (AFPC-SEI avec l'ARC et SEA, Unité V avec le SEI). Pour effectuer cette tâche de manière rapide et efficace, nous avons créé un outil performant afin de calculer les paiements rétroactifs. Cet outil nous a été fort utile et nous l'avons également fourni aux sections locales afin de les aider à faire le même exercice. Je crois vraiment que ce fut très apprécié et j'aimerais remercier le confrère Liam Merrigan pour avoir développé cet outil en collaboration avec notre fournisseur de service externe (SAGE).

Au cours du dernier cycle budgétaire, nous avons aussi innové.

En effet, nous nous sommes inscrits auprès de l'ARC afin de pouvoir profiter d'une réduction en ce qui concerne les primes d'Assurance-Emploi que le SEI paie pour le personnel du Bureau national. En tenant compte des congés de maladie annuels qui sont prévus à la convention collective des employés, nous avons pu bénéficier d'un taux réduit à verser au gouvernement. Là encore, merci à Liam Merrigan pour nous avoir mis sur cette piste.

Je suis extrêmement fier du travail que nous avons effectué au cours des quelques dernières années.

De plus, un autre changement important est survenu au cours du dernier cycle. Le bureau national a créé une position d'adjointe administrative « hybride » c'est-à-dire une adjointe qui supporte non seulement le département des relations de travail mais également le Premier Vice-président national ainsi que le département des Finances dans leurs multiple tâches. Les agents d'administration financière et moi-même avons donc eu le plaisir et la chance de pouvoir compter sur les valeureux services de la consoeur Sylvie Bastien. Son aide s'est avérée inestimable et j'aimerais, en mon nom personnel ainsi qu'au nom de nos deux agents d'administration financière, la remercier du plus profond de mon cœur pour tout ce qu'elle fait. Je ne peux également passer sous silence le travail assidu et remarquable que Sylvie effectue en ce qui a trait au « magasin du SEI » c'est-à-dire tout ce qui concerne les achats et ventes des articles promotionnels à l'effigie du SEI ainsi que l'entreposage et la manutention de la marchandise. Merci beaucoup Sylvie.

Je tiens également à remercier tous les employés du Bureau national pour leur support indéfectible, leur professionnalisme et leur excellent travail. Ils font profiter les officiers nationaux ainsi que tous nos représentants au pays de toutes leurs connaissances et je leur en suis sincèrement reconnaissant.

COMITÉ DES FINANCES

Encore une fois, j'ai eu beaucoup de plaisir à présider ce comité. Le Comité des finances fait un travail inestimable pour le succès financier du SEI. Il a fait son travail avec impartialité, professionnalisme et respect.

Je profite de l'occasion pour remercier tous les membres du Comité: les confrères Doug Gaetz, Gary Esslinger et David Webster. Également, un merci particulier à la consœur Stéphanie Wolff, notre agente d'administration financière, ainsi qu'au confrère Liam Merrigan, notre agent d'administration financière adjoint. Merci à vous tous pour votre excellent travail et pour votre dévouement au cours des trois (3) dernières années.

Le Comité des finances a un vaste mandat. Il s'en est acquitté avec des résultats probants. Par exemple, nous avons révisé à quelques reprises le Règlement No. 13 du SEI, « Remboursement des dépenses ». À chacune de ses réunions, le Comité a discuté, révisé et approuvé les états financiers les plus récents ainsi que l'état de nos investissements. Il a également révisé les dépassements de dépenses.

De plus, le Comité a proposé au Conseil exécutif de renouveler la subvention annuelle liée au financement du plan de données pour tablette pour les sections locales. Cette recommandation a été approuvée par le Conseil pour les années 2015, 2016 et 2017.

Le Comité a aussi révisé son mandat ainsi que la Déclaration de politique d'investissement du SEI. Il a également révisé le « Livre de révision des postes budgétaires des états financiers du SEI ».

À chacune de ses réunions, le Comité a aussi rencontré Howard Greenberg, le conseiller en investissement du SEI de chez CIBC Wood Gundy pour discuter et réviser notre portefeuille d'investissement. Nous avons évalué la performance du portefeuille et avons aussi discuté des conditions futures des marchés. Il est à noter que le Comité a adopté une approche proactive en ce qui concerne nos investissements. En étroite collaboration avec M. Greenberg, nous avons entre autre procédé à une vente importante d'actions de certaines entreprises à l'été 2016. Cette vente nous a permis de réaliser un gain en capital important et nous a aidé à atteindre notre objectif en ce qui a trait au retour sur nos investissements.

Le Comité a également eu une discussion plus approfondie concernant les pratiques de voyage au sein du SEI, plus spécifiquement les voyages aériens. Nous avons discuté des bénéfices potentiels associés avec l'ouverture d'un compte corporatif avec Air Canada. Après cette discussion, le Comité a recommandé d'ouvrir un tel compte et cette initiative fut mis en place à l'automne 2016. Ce compte nous offre en tout temps un rabais de 5% sur les vols de catégorie « Flex ». J'encourage fortement tous nos représentants syndicaux, que ce soit au niveau national, régional ou local, à adhérer à ce compte afin de commencer à économiser dès maintenant.

De plus, le Comité a proposé d'enregistrer toutes les conférences, congrès et autres réunions d'importance du SEI avec le service de voyage « Réunions et Congrès » d'Air

Canada afin de permettre aux participants voyageant par avion de profiter de rabais grâce à l'utilisation de codes promotionnels. Pour chaque événement, nous obtenons un Code Promotionnel que nous faisons parvenir à tous. En utilisant ce Code Promotionnel, les gens qui voyagent par avion avec Air Canada peuvent bénéficier de rabais allant jusqu'à 15% du prix du tarif aérien (classes Tango et Flex seulement). Cette initiative fut également mise de l'avant à l'automne 2016. Le premier événement qui fut inscrit fut la Conférence nationale des Chances Égales.

À mon avis, ces initiatives sont très importantes. Elles permettent au Bureau national et aux sections locales d'économiser des sommes appréciables et ainsi d'utiliser plus judicieusement l'argent de nos membres.

À l'automne 2016, le Comité a préparé le budget pour le prochain cycle financier de trois (3) ans. Ce budget a été étudié, modifié et adopté par le Conseil exécutif en décembre 2016 et, au moment d'écrire ce rapport, il s'apprête à être étudié et révisé par le Comité des finances du Congrès. Après cet examen, la version finale du budget sera présentée au Congrès triennal 2017 du SEI afin d'être révisé et adopté par les délégué-e-s.

J'estime que ce budget reflète la position du SEI pour les trois prochaines années. C'est un budget réaliste.

Étant donné que le SEI a perdu plus de deux milles (2000) membres au cours du dernier cycle, le Président national a donné le mandat au Comité des finances de procéder à un examen complet des dépenses au sein du SEI ainsi qu'à une analyse approfondie de sa structure de coûts.

En janvier 2017, le Comité s'est réuni afin d'entreprendre ce processus qui prendra un certain temps et qui ne fait que commencer.

Le Comité a révisé chacun des postes budgétaires compris dans nos états financiers. Le Comité a également révisé les Statuts et Règlements du SEI ainsi que les Résolutions en instance d'un point de vue financier. Le Comité a également commencé à comparer différentes options quant à notre situation locative, c'est-à-dire à savoir s'il est préférable de renouveler notre bail à l'emplacement actuel que nous occupons au 8^{ème} étage du Bureau national de l'AFPC ou s'il serait plus avantageux de déménager, soit en louant un local à un autre endroit ou en procédant à l'achat d'un édifice.

Durant ses délibérations, le Comité a considéré plusieurs scénarios ou propositions qui permettraient à notre Élément d'économiser d'importantes sommes d'argent sans pour autant affecter nos missions essentielles que sont la représentation des membres et la défense de leurs intérêts.

Suite à cette réunion, le Comité des finances a proposé certaines recommandations au Conseil exécutif. La plupart furent adoptées. L'une de ces recommandations sera présentée lors du Congrès 2017 afin d'être débattue par les délégué-e-s.

Tel que mentionné plus haut, ce travail de révision en ce qui concerne nos dépenses se poursuivra et, inévitablement, ceci nous amènera à prendre des décisions difficiles mais

nécessaires afin d'assurer la stabilité financière de notre organisation maintenant et pour les années à venir.

Je tiens encore une fois à remercier tous les membres du Comité des finances pour leur dévouement exceptionnel et leur excellent travail.

COMITÉ DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ

J'ai eu de nouveau l'honneur et le plaisir, au cours des trois (3) dernières années, d'être le co-président de ce Comité et de travailler avec des gens très dévoués et passionnés, tout comme moi, par la santé et la sécurité au travail : les confrères Doug Gaetz, Président du Comité, et Mathieu Juneau, Conseiller technique, ainsi que la consœur Debbie Ferguson, représentante des présidentes et présidents des sections locales.

Les connaissances et les compétences de ces personnes ne font pas le moindre doute. Elles ne sont égalées que par leur désir profond de s'assurer que l'employeur respecte ses obligations en vertu de la partie II du Code canadien du travail. J'en profite pour les remercier de tout leur travail et de tous leurs efforts au cours des trois (3) dernières années.

J'aimerais également profiter de cette occasion pour souhaiter une merveilleuse retraite à la consœur Ferguson qui nous quittera en 2017 pour entreprendre ce nouveau chapitre de sa vie. Debbie, je te souhaite une retraite très longue et en santé! Merci pour ton travail inlassable et remarquable.

Le Comité participe aux réunions du Comité national d'orientation en matière de santé et sécurité (CNOSS). Une multitude de sujets furent abordés par ce Comité mixte patronal-syndical : l'analyse du risque professionnel pour les employés sur place et ceux en environnements multiples, l'efficacité des comités locaux de santé et de sécurité au travail, l'inspection des lieux de travail, les rapports d'incidents de sécurité, les exigences en matière d'exercices d'urgence de l'ARC, la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail, la prévention de la violence en milieu de travail, etc.

Nous avons fait un suivi constant au sujet des formations suivantes : formation sur la santé et la sécurité, formation sur la prévention de la violence en milieu de travail, formation sur le SIMDUT. Certains membres du Comité participent également à des rencontres régulières de sous-comités avec des représentants de l'employeur.

Le Comité a aussi organisé une Conférence nationale sur la santé et la sécurité en novembre 2015. Cette conférence fut très intéressante et les commentaires recueillis des participants furent majoritairement très favorables.

AUTRES FONCTIONS

En tant que Premier Vice-président national, j'ai assisté à la plupart des réunions du Conseil national d'administration (CNA) de l'AFPC à titre de conseiller du Président national du SEI, et siégé comme représentant du SEI lorsque le Président national

n'était pas là. J'ai également participé à plusieurs rencontres informelles du CNA, entre autre concernant les problèmes liés au système de paie Phénix.

Durant mon mandat, j'ai également visité plusieurs bureaux de l'ARC et assisté à un grand nombre d'assemblées générales annuelles (AGA) de sections locales du SEI. Ce sont des occasions privilégiées que j'apprécie tout particulièrement.

En effet, c'est un véritable privilège de rencontrer les présidentes et présidents et les autres représentantes et représentants des sections locales à titre plus personnel que dans le cadre des conférences des présidentes et présidents ou lors d'un congrès. Les assemblées générales annuelles sont particulièrement gratifiantes, étant donné qu'elles me donnent la possibilité d'entendre de vive voix ce que les membres pensent et voir quelle orientation ils veulent donner à leur syndicat. L'écoute des membres est le fondement même de la force de notre syndicat. C'est pourquoi j'apprécie aussi de pouvoir effectuer des visites de bureaux. Ceci me permet de faire la promotion de l'AGA et de rencontrer des membres qui ne pourront malheureusement pas y assister. J'ai parfois aussi l'occasion de discuter avec les équipes de gestion locale de l'employeur.

Au cours des trois (3) dernières années, j'ai aussi participé à différentes manifestations. Que ce soit pour appuyer notre équipe de négociation ainsi que le travail effectué par les sections locales, principalement dans la région de la Capitale nationale, lors de la distribution de tracts à leurs membres ou au public en général, ou encore lors d'événements organisés par l'AFPC. J'ai aussi assisté à plusieurs assemblées dans la région de la Capitale nationale lors de la tenue du premier vote de ratification. Et j'ai été le conférencier invité lors de deux (2) rencontres s'étant tenues à Québec et à Rimouski pour la tenue du deuxième vote de ratification.

À maintes reprises, j'ai également donné des entrevues à différents médias, que ce soit de la presse écrite ou électronique (radio et télévision) et ceci, tant en anglais qu'en français. La plupart du temps à Ottawa mais également ailleurs au pays.

Le Président national m'a aussi confié diverses tâches et responsabilités, entre autres de représenter le SEI sur le Comité directeur national du Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux (SAFF) 2014. Je suis également le représentant du SEI sur le Comité directeur national du SAFF 2017. Durant mon mandat, j'ai également présidé des enquêtes internes au sujet d'inconduites commises par des membres, incluant un cas important de fraude. J'ai aussi été membre du Comité spécial sur la structure de la région de la Capitale nationale en tant que co-président du Comité.

De plus, je siège sur le Comité spécial du CNA de l'AFPC sur les problèmes liés à la représentation.

De par ma fonction, je suis responsable des demandes de financement en vertu du Règlement sur les prêts aux sections locales et en vertu du Règlement sur les prêts pour ordinateur, des demandes de dons et de commandites, de l'approbation du financement du Fonds pour les endroits distincts, des demandes d'utilisation du Fonds de traduction pour les sections locales, des approbations du financement pour les événements syndicaux autres que ceux du SEI, des demandes d'utilisation du Fonds pour les membres ayant un handicap, des frais de garde familiale et des approbations

du financement du Fonds d'appréciation pour les membres. Certaines décisions ne relèvent que de moi alors que d'autres sont prises conjointement avec notre Président national.

Au cours du dernier mandat, nous avons continué nos efforts afin de promouvoir notre syndicat en milieu de travail via la vente d'articles promotionnels à l'effigie du SEI. Nous avons offert une vaste gamme d'objets à chaque Conférence des présidentes et des présidents. Nous avons continué à produire notre propre calendrier et notre ligne de vêtements en plus d'offrir d'autres objets trop nombreux pour être énuméré ici. À en juger par les ventes et la demande d'objets que nous vous avons offerts, il semble que nos efforts portent fruit et que le SEI est encore et toujours de plus en plus visible.

En tant que membre du Conseil exécutif, j'ai eu l'occasion de travailler avec un groupe de personnes très dévouées. J'aimerais profiter de cette opportunité afin de les remercier tous et toutes chaleureusement pour leur accueil, leur grande collaboration et pour la solidarité qu'ils et elles ont su démontrer. De par la nature et les responsabilités de notre travail, il arrive que nous ne soyons pas d'accord sur un sujet ou un enjeu important. Cela ne nous a pas empêché de demeurer respectueux et de toujours travailler ensemble pour le bien-être et dans le meilleur intérêt de nos membres. Je tiens à dire que j'ai appris beaucoup de choses à leur contact et ceci a fait de moi une meilleure personne et un leader syndical plus aguerri. Je les en remercie.

Il y eu certains changements au sein du Conseil exécutif depuis notre dernier congrès. Entre autres, les confrères Jean-Pierre Fraser et Denis Lalancette ont décidé de tirer leur révérence en tant que VPR et de partir à la retraite. Ils méritent toute notre reconnaissance et notre respect pour le travail qu'ils ont accompli pendant de nombreuses années pour nos membres et, dans mon cas personnel, pour leur amitié indéfectible. Je leur souhaite une merveilleuse retraite. Merci pour tout.

De plus, d'autres personnes ont quitté leur poste de Vice-président régional pour d'autres raisons. J'aimerais remercier ces personnes pour tous les loyaux services qu'ils ont rendus à nos membres et à notre syndicat.

Je dois absolument mentionner le départ bien involontaire du confrère Sabri Khayat, qui était depuis de nombreuses années le Vice-président régional de la région de Montréal. Il nous a quitté en novembre 2015 pour un monde meilleur. Sabri était une personne respectée de tous, tant du côté syndical que patronal, et ce au niveau régional et national. Il était un homme d'exception. Ardent défenseur des droits des minorités et des droits de l'Homme, il était brillant, vif d'esprit, combatif, généreux et réfléchi. Ses connaissances étaient étendues dans plusieurs domaines et il possédait une vaste expérience. Et il avait un sens de l'humour unique qui permettait de détendre l'atmosphère lorsqu'une situation devenait trop tendue. À sa mort, j'ai non seulement perdu un collègue mais également un mentor et un ami. Sabri, ta présence me manque beaucoup mais tu seras toujours présent dans mon cœur. Paix en ton âme mon ami.

Par contre, le SEI peut se compter chanceux d'avoir de la relève, et de qualité de surcroît. Les changements survenus au niveau des Vice-présidents régionaux nous ont amené du sang neuf avec la venue des confrères Daniel Camara, Jérôme Martel,

Cosimo Crupi et Greg Krokosh. Tous ont travaillé fort et ont accompli de l'excellent travail.

Je tiens également à souligner le fait que la consoeur Madonna Gardiner, notre Deuxième Vice-présidente nationale sortante, nous quittera peu après le Congrès afin de profiter d'une retraite bien méritée. La consoeur Gardiner fut nommée à ce poste pendant une période très difficile et je veux la remercier chaleureusement pour tout son excellent travail et pour son grand dévouement envers nos membres et notre syndicat.

Madonna, merci pour tout. Et je te souhaite une retraite remplie de beaux moments. Puisse-t-elle être longue et en santé.

Maintenant, je me dois de parler de notre Président national, le confrère Robert Campbell. Depuis mon arrivée en poste, Bob m'a démontré beaucoup de respect et il n'a cessé de me faire profiter de ses judicieux conseils ainsi que de sa vaste expérience et de son savoir.

Robert Campbell a milité au sein de notre syndicat depuis plus de quarante-deux (42) ans et il est évidemment très respecté au sein de notre syndicat et parmi les membres du Conseil national d'administration (CNA) de l'AFPC. Bob est souvent un homme de peu de mots, mais il travaille fort et il est un homme de parole. Il fait ce qu'il dit. Comme on dit, « les bottines suivent les babines ». Il exerce son leadership en prêchant par l'exemple.

Au cours des cinq (5) années pendant lesquelles j'ai eu le privilège d'être votre Premier Vice-président national, Bob Campbell m'a toujours aidé et appuyé. Je tiens à le remercier du fond du cœur pour son support continu, son aide et sa grande collaboration ainsi que pour sa sagesse et son amitié. Merci Bob!

Je peux dire sans risque de me tromper que nous avons bien travaillé ensemble et ce pendant une période difficile de notre histoire sous le règne du gouvernement conservateur et pendant toute la dernière ronde de négociations qui fut très ardue et pénible, autant pour les représentants syndicaux que pour nos membres. Je crois que nous avons eu de la chance de pouvoir compter sur un Président national solide et expérimenté pour traverser cette tourmente.

Et je tiens à dire que j'ai travaillé d'arrache-pied et sans relâche afin de bien soutenir et d'aider autant que possible le confrère Campbell. Ce fut pour moi un honneur de travailler avec lui et un plaisir d'être son Premier Vice-président au cours des cinq (5) dernières années. J'ai passé ce temps à apprendre de ce grand leader.

Bob, merci pour tout ce que tu as fait pour nos membres et pour notre syndicat au cours des quatre (4) dernières décennies. Personnellement, j'aimerais te remercier pour tout ce que tu as fait pour m'aider à devenir un meilleur leader au niveau national.

Je te souhaite de profiter d'une belle retraite (pleinement méritée) remplie de santé et de bonheur. Solidarité pour toujours confrère Campbell!

Voilà un résumé de mon travail et des activités auxquelles j'ai pris part au cours des trois (3) dernières années.

CONCLUSION

Au cours des dernières années, nous avons évolué dans un contexte très difficile et ce à deux niveaux : en tant que fonctionnaires fédéraux et en tant que représentants syndicaux.

Nous nous sommes battus becs et ongles contre le gouvernement Conservateur de Stephen Harper afin de sauvegarder les emplois de nos membres et de protéger leurs bénéfices acquis de chaudes luttes. Avec l'appui indéfectible de nos sections locales et de nos membres, nous avons résisté aux attaques répétées du Conseil du Trésor et de notre employeur, l'ARC, à la table de négociations et avons fini par obtenir une entente raisonnable. De plus, il a fallu carrément nous battre pour assurer la survie du mouvement syndical au Canada.

Tout ceci a été très exigeant pour tout le monde. Mais nous avons accompli de grandes choses. Par exemple, nous avons fait partie d'un mouvement qui a expulsé du pouvoir le gouvernement rétrograde de Stephen Harper.

Et nous en sommes ressortis plus forts et plus unis que jamais.

Merci à tous nos représentant-e-s des sections locales et aux Officiers du Conseil exécutif pour votre support continu, votre dévouement et votre ténacité. Nous avons gagné plusieurs batailles grâce à vous et à nos membres parce que nous nous sommes tenus debout tous ensemble.

Maintenant, que nous réserve l'avenir?

Le gouvernement Libéral actuel dit vouloir rétablir le dialogue avec les syndicats et les fonctionnaires. C'est bien mais il faudrait qu'il passe de la parole aux actes. Ils semblent être les apôtres de la privatisation. Et ce n'est pas en déposant un projet de loi tel que le C-27, qui permettrait aux sociétés d'État ainsi qu'aux employeurs du secteur privé relevant de la compétence fédérale de transformer les régimes de pension actuels à prestations déterminées en régimes de pension à prestations cibles, qu'ils vont regagner la confiance et le respect des fonctionnaires fédéraux et de leurs représentants syndicaux.

Est-ce que nous allons les laisser faire sans bouger? Bien sûr que non!

Nos sections locales, avec le support de leurs membres, sont la clé de notre succès.

C'est pourquoi nous devons continuer de travailler et de lutter toutes et tous ensemble dans la défense des intérêts de nos membres et de tous les travailleurs en général.

Nous devons toujours tenter de nous améliorer et nous devons aussi être plus proactifs.

En tant que leaders syndicaux, nous devons être ouverts d'esprit et prêchez par l'exemple.

Au cours des trois (3) dernières années, j'ai eu beaucoup de plaisir à travailler pour le SEI et pour tous ses membres, d'un océan à l'autre, et j'espère continuer à le faire pour de nombreuses années encore. C'est comme faire partie d'une grande famille.

Merci à toutes et à tous de m'avoir permis d'occuper ce poste. J'espère que j'ai répondu, du moins en partie, à vos attentes.

Nous avons de nombreux défis à relever : améliorer notre relation avec les dirigeants de l'ARC, négociations collectives actuelles, protéger les intérêts de nos membres, s'assurer du bon fonctionnement de la structure de l'AFPC et améliorer les relations entre ses diverses composantes, faire du lobbying politique afin de reprendre les négociations collectives directement avec l'Agence du revenu du Canada, protéger notre régime de pension et veillez à ce que le gouvernement fédéral corrige une fois pour toutes le système de paie Phénix ou qu'il l'abandonne carrément, etc.

Pour toutes ces raisons, et bien d'autres, j'ai décidé qu'il était maintenant temps pour moi de passer à une autre étape.

Après avoir passé les cinq (5) dernières années à vous servir en tant que votre Premier Vice-président national, je vous offre maintenant mes services en tant que votre prochain Président national.

Si les délégué-e-s au Congrès en décident ainsi, il me fera plaisir de vous servir à ce poste pendant les trois (3) prochaines années.

Soumis respectueusement et en toute solidarité,

Marc Brière
1^{er} Vice-président national du SEI